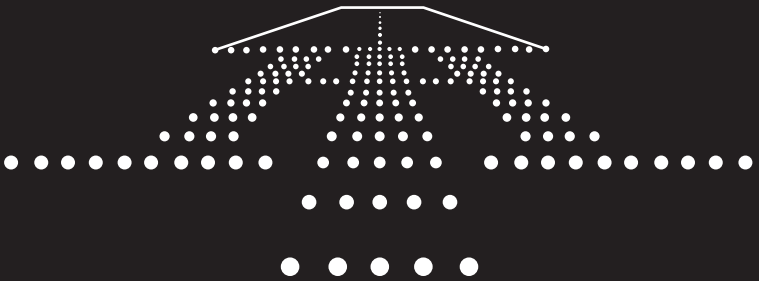


Phiên bản 2017

**Đạo Đức & Ứng Xử Kinh
Doanh của Meggitt**



Định hướng cho bạn

MEGGITT
smart engineering for
extreme environments

Nội dung

- 1 Thư của Giám Đốc Điều Hành
- 2 Các nguyên tắc chỉ đạo
- 4 Chính Sách về Đạo Đức và Ứng Xử Kinh Doanh
- 8 Quy Tắc Ứng Xử của Chúng Ta
- 12 Chính Sách Chống Tham Nhũng
- 24 Thông tin liên hệ

Các chính sách được cập nhật bởi Hội Đồng
Quản Trị ngày 28 tháng 7, 2016.

Stephen Young
Giám Đốc Điều Hành



Thưa đồng nghiệp,

Tôi hân hạnh giới thiệu Hướng Dẫn về Đạo Đức Kinh Doanh của Meggitt. Trong những trang này, bạn sẽ tìm thấy Chính Sách về Đạo Đức và Ứng Xử Kinh Doanh, Quy Tắc Ứng Xử và Chính Sách Chống Tham Nhũng của chúng tôi. Điều quan trọng là mỗi chúng ta phải hiểu được trách nhiệm của mình và chia sẻ cam kết đối với các giá trị trong đó.

Meggitt là một tổ chức toàn cầu và chúng tôi có cam kết mạnh mẽ nhất về hành vi hợp đạo đức ở mọi nơi trên thế giới. Mỗi người trong chúng ta đến với Meggitt với kinh nghiệm sống, xuất thân, văn hóa khác nhau, và chúng ta nói nhiều thứ tiếng. Cùng nhau, chúng ta cung cấp các sản phẩm và dịch vụ cho các khách hàng công và tư nhân ở mọi châu lục.

Sự trung thực, chính trực và tôn trọng là trọng tâm của cách thức hoạt động của chúng ta tại Meggitt. Hiểu được các nguyên tắc này – và áp dụng chúng vào thực tiễn hàng ngày là chìa khóa dẫn đến sự thành công của chúng ta. Đó là những gì khách hàng của chúng ta kỳ vọng và là những gì chúng ta kỳ vọng ở bản thân. Hướng Dẫn này là rất quan trọng để giúp chúng ta hiểu được các giá trị đó.

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc hay quan ngại nào về bất kỳ nội dung gì trong Hướng Dẫn về Đạo Đức Kinh Doanh này, vui lòng cho biết. Mọi người trong công ty sẵn sàng giúp bạn. Tên và thông tin liên hệ của họ được liệt kê ở phần cuối.

Khi chúng ta tiếp tục phát triển, điều rất quan trọng là mỗi chúng ta phải ứng xử theo cách duy trì và xây dựng danh tiếng của mình. Xin cảm ơn sự đóng góp của bạn đối với sự thành công của chúng ta và sự ủng hộ của bạn đối với Quy Tắc Ứng Xử của chúng ta.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Young', written in a cursive style.

Tại Meggitt, các giá trị cốt lõi Trung Thực, Chính Trực và Tôn Trọng của chúng tôi là nền tảng của cách thức tiến hành kinh doanh của chúng tôi.

Trung thực

Chúng tôi nỗ lực hoạt động một cách minh bạch và cởi mở. Trong mọi quốc gia có hoạt động của chúng tôi, chúng tôi tuân thủ luật pháp và quy định, tôn trọng cả nội dung và tinh thần của các điều luật và quy định.

Trọng tâm của mọi quan hệ của chúng tôi, với khách hàng, nhà cung ứng, cơ quan quản lý, đối tác, nhà đầu tư, và với nhau, là cam kết của chúng tôi về sự công bằng và trung thực. Việc thực hiện cam kết này là cách chúng tôi góp phần xây dựng sự tín nhiệm và danh tiếng của công ty chúng tôi.

Chính trực

Chúng tôi cam kết cung cấp các sản phẩm và dịch vụ có chất lượng cao nhất. Nhận thức rằng chúng ta sống trong một thế giới cạnh tranh, chúng tôi sẽ ứng xử một cách công bằng và trung thực trong mọi giao dịch. Chúng tôi thực hiện những việc này một cách nhất quán và liên tục. Điều này có nghĩa là suy nghĩ cẩn thận về những hậu quả của các quyết định của chúng tôi và yêu cầu sự giúp đỡ khi đưa ra các quyết định đó. Bằng việc sống theo các giá trị của mình khi đối mặt với những tình huống khó khăn, chúng ta sẽ đưa ra những lựa chọn đúng đắn.

Tôn trọng

Chúng tôi luôn tôn trọng các bên có quyền lợi liên quan của mình. Điều này gồm sự tôn trọng đối với các đồng nghiệp của chúng ta và các cộng đồng nơi chúng ta có hoạt động. Chúng tôi ủng hộ sự đa dạng xuất thân, kinh nghiệm và lý lịch gia đình trong tổ chức của mình, đảm bảo rằng Meggitt là một nơi ở đó mọi người đều có cơ hội phát triển. Chúng ta đối xử với người khác như chúng ta muốn được đối xử.

Chính Sách về Đạo Đức và Ứng Xử Kinh Doanh



Tại sao điều này lại là quan trọng đối với chúng ta tại Meggitt?

Meggitt cam kết chắc chắn vì sự trung thực, sự chính trực và sự tôn trọng người khác trong mọi quan hệ kinh doanh của mình, bao gồm với khách hàng, nhà cung ứng, cộng đồng và giữa các nhân viên của mình.

Chính Sách về Đạo Đức và Ứng Xử Kinh Doanh của chúng tôi là một tuyên bố công khai rằng tại Meggitt chúng ta cam kết thực hiện việc đúng đắn. Đối với tất cả chúng ta là những ai làm việc ở đây và những ai làm việc với chúng ta, chính sách này giải thích cam kết của chúng ta về việc hành động một cách chính trực.

Tôi phải làm gì?

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc hay quan ngại nào, hãy lên tiếng. Nếu bạn từng lo rằng có người nào đó có thể vi phạm các nguyên tắc này, hãy chia sẻ quan ngại của bạn. Nếu có nội dung gì bạn không hiểu, hãy đặt câu hỏi. Không có hành động gì cũng sai trái như có hành vi sai trái.

Tại Meggitt, chúng tôi có Chính Sách Báo Cáo Lên Trên để giúp tìm ra giải đáp. Điều Phối Viên Phụ Trách Vấn Đề Đạo Đức Kinh Doanh tại cơ sở của bạn có thể cung cấp cho bạn một bản. Điều Phối Viên Phụ Trách Vấn Đề Đạo Đức Kinh Doanh tại cơ sở của bạn cũng có mặt để giúp đỡ bạn. Vui lòng thoải mái chia sẻ bất kỳ thắc mắc hay quan ngại nào bạn có thể có với họ.

Meggitt PLC và tất cả các công ty trực thuộc của nó sẽ hoạt động kinh doanh một cách công bằng, không thiên vị, và tuân thủ đầy đủ mọi điều luật và quy định hiện hành, và được hướng dẫn bởi:

- Các Tiêu Chuẩn Chung Trong Ngành được áp dụng bởi Hiệp Hội Các Ngành Hàng Không Không Gian và Quốc Phòng Châu Âu (Aerospace and Defence Industries Association of Europe, ASD); và
- Các Nguyên Tắc Toàn Cầu được áp dụng bởi Diễn Đàn Quốc Tế về Ứng Xử Đạo Đức Kinh Doanh (International Forum on Business Ethical Conduct, IFBEC).

Meggitt cam kết chắc chắn vì sự liêm chính, trung thực và tôn trọng trong các mối quan hệ kinh doanh của nó; kể cả với khách hàng, các nhà cung cấp, các cộng đồng nơi chúng tôi có hoạt động kinh doanh, và giữa các nhân viên của nó. Tiêu chuẩn cao nhất về hành vi hợp đạo đức được mong chờ ở các nhân viên, giám đốc của Meggitt và ở những ai thay mặt Công Ty khi thực hiện trách nhiệm chuyên môn của mình và trong ứng xử cá nhân của họ.

Một Quy Tắc Ứng Xử đã được Ban Giám Đốc áp dụng cùng với các chính sách liên quan để hướng dẫn ứng xử trong các hoạt động kinh doanh của chúng ta; những người làm việc tại Meggitt; và những người khác mà chúng ta có hợp tác. Những chính sách và thủ tục này gồm có Chính Sách Chống Tham Nhũng của Meggitt; Chính Sách về Trách Nhiệm Công Ty; và Các Tiêu Chuẩn Ứng Xử Kinh Doanh đối với Hợp Đồng với Chính Phủ Hoa Kỳ.

Công ty đã thực hiện một Chương Trình Ứng Xử Và Đạo Đức Kinh Doanh trong toàn Tập Đoàn, chương trình này gồm có:

1. Các nội dung thuyết trình đào tạo và nhận thức;
2. Tên và thông tin liên hệ của những người có thể giúp đỡ nhân viên;
3. Một Đường Dây Phụ Trách Đạo Đức được điều hành độc lập để nhân viên nêu thắc mắc hay quan ngại;
4. Các chính sách và thủ tục khác đôi khi sẽ được áp dụng để hỗ trợ thực hiện chính sách này;
5. Thường xuyên theo dõi Chương Trình Ứng Xử và Đạo Đức Kinh Doanh và sự tuân thủ Quy Tắc Ứng Xử này.

Chính sách này, Quy Tắc Ứng Xử của chúng tôi và các chính sách liên quan sẽ được cung cấp cho mọi nhân viên và giám đốc. Các tài liệu đó cũng sẽ được công bố trên trang web của Meggitt: www.meggitt.com

Ban Giám Đốc giao trách nhiệm giám sát Chính Sách về Ứng Xử và Đạo Đức Kinh Doanh cho Ủy Ban Phụ Trách Tuân Thủ Quy Định về Đạo Đức và Thương Mại. Tổng Giám Đốc Điều Hành và Giám Đốc Điều Hành, Các Vấn Đề Công Ty và Thương Mại sẽ có trách nhiệm điều hành và báo cáo ít nhất hai lần mỗi năm về các vấn đề này cho Ủy Ban Phụ Trách Tuân Thủ Quy Định về Đạo Đức và Thương Mại và ít nhất một lần mỗi năm cho toàn thể Ban Giám Đốc.

Các Chủ Tịch Đơn Vị Kinh Doanh Chiến Lược và các trưởng đơn vị kinh doanh có trách nhiệm thực hiện chính sách này tại địa phương.



Quy Tắc Ứng Xử của Chúng Ta

Tại sao điều này lại là quan trọng đối với chúng ta tại Meggitt?

Quy Tắc Ứng Xử của chúng tôi áp dụng cho tất cả mọi người tại Meggitt - cho tất cả nhân viên, cán bộ và thành viên Hội Đồng Quản Trị của Meggitt.

Chúng tôi chia sẻ Quy Tắc này, và toàn bộ Hướng Dẫn về Đạo Đức Kinh Doanh, với đối tác, khách hàng và nhà cung ứng. Chúng tôi sẽ chỉ hợp tác kinh doanh với các tổ chức và cá nhân nào chia sẻ các cam kết của chúng tôi về Sự Trung Thực, Chính Trực và Tôn Trọng người khác.

Tôi phải làm gì?

Trong Quy Tắc này bạn sẽ tìm thấy một số các kỳ vọng chung áp dụng cho mỗi chúng ta. Tất cả chúng ta đều có chung trách nhiệm đối với sự thành công của Meggitt và có nghĩa là có hành vi an toàn, hợp đạo đức và phù hợp với các điều luật, quy định liên quan và các chính sách của Meggitt.

Nếu bạn có nghi ngờ về việc Quy Tắc Ứng Xử áp dụng thế nào đối với bạn, hoặc bất kỳ



khía cạnh nào của quy tắc, thì hãy trao đổi với Cấp Trên của bạn hoặc Điều Phối Viên Phụ Trách Vấn Đề Đạo Đức Kinh Doanh tại cơ sở của bạn. Bạn cũng có thể tìm kiếm sự tư vấn của Luật Sư của Meggitt hoặc Phó Chủ Tịch, Phòng Đạo Đức Kinh Doanh và Ứng Xử Kinh Doanh vào bất kỳ lúc nào nếu bạn có thắc mắc hoặc quan ngại. Hoặc, hãy sử dụng các số điện thoại miễn phí được liệt kê ở phần cuối của Hướng Dẫn này để liên hệ với Đường Dây Phụ Trách Đạo Đức Kinh Doanh của chúng tôi.

Mỗi năm, chúng tôi tổ chức các chương trình huấn luyện về những chủ đề chẳng hạn như “Ngăn Chặn Quấy Rối Tại Nơi Làm Việc”, “Cùng Nhau: Tăng Cường Sự Tôn Trọng lẫn Nhau” và “Sự Đa Dạng: Một Triển Vọng Khác”. Chúng tôi cũng thường xuyên cập nhật chương trình huấn luyện về Quy Tắc Ứng Xử cũng như Sức Khỏe và Sự An Toàn và Tuân Thủ Luật Thương Mại. Chúng tôi hoan nghênh ý kiến phản hồi về bất kỳ buổi huấn luyện nào.

Meggitt PLC và tất cả các công ty trực thuộc của nó sẽ hoạt động kinh doanh một cách công bằng, không thiên vị, và tuân thủ đầy đủ mọi điều luật và quy định hiện hành. Chúng tôi cam kết chắc chắn vì sự liêm chính, trung thực và tôn trọng trong các mối quan hệ kinh doanh của mình; kể cả với khách hàng, các nhà cung cấp, các cộng đồng nơi chúng tôi có hoạt động kinh doanh, và giữa các nhân viên của mình. Tiêu chuẩn cao nhất về hành vi hợp đạo đức được mong chờ ở các nhân viên, giám đốc của Meggitt và ở những ai thay mặt Meggitt khi thực hiện trách nhiệm chuyên môn của mình và trong ứng xử cá nhân của họ.

Quy Tắc Ứng Xử của Meggitt tăng cường “làm việc đúng đắn” và “thực hiện đúng công việc” để chúng ta duy trì sự liêm chính cá nhân và sự liêm chính của công ty. Không có Quy Tắc Ứng Xử nào có thể giải quyết mọi tình huống có thể. Khi một hành động cụ thể không được đề cập hoặc khi bạn không biết chắc cần phải thực hiện hành động gì, bạn luôn nên tìm kiếm sự hướng dẫn. Quy Tắc này sẽ giúp bạn xác định các tài nguyên phù hợp và những người có thể giúp bạn.

Các nhân viên, giám đốc, và những người thay mặt cho Meggitt, theo các chính sách và thủ tục liên quan của Meggitt, phải:

- Đọc và thường xuyên xem lại Quy Tắc Ứng Xử này;
- Tham gia chương trình đào tạo để tìm hiểu về đạo đức kinh doanh, sự tuân thủ, các điều luật và quy định ảnh hưởng đến công ty chúng ta;
- Cảnh giác với bất kỳ hành vi vi phạm nào đối Quy Tắc này, hành vi phi pháp hoặc trái đạo đức và ngay lập tức báo cáo cho ban quản lý hoặc các cán bộ thích hợp khác. Nếu bạn cho rằng Quy Tắc Ứng Xử của chúng tôi hoặc các chính sách liên quan bị vi phạm, bạn có trách nhiệm lên tiếng;
- Hãy nêu thắc mắc hay quan ngại của bạn về công ty và theo dõi đến khi có kết luận thích hợp theo Chính Sách Báo Cáo của Meggitt, chính sách này dành cho tất cả nhân viên từ tổ chức Nhân Sự tại cơ sở của bạn hoặc Điều Phối Viên Phụ Trách Vấn Đề Đạo Đức tại chỗ của bạn;
- Tuân thủ mọi điều luật và quy định hiện hành;
- Công bằng và không thiên vị trong mọi giao dịch;
- Không tham gia các hoạt động có thể làm phát sinh nghi vấn về tính liêm chính, không thiên vị, và danh tiếng của Meggitt;
- Không tham gia hành vi có thể tạo ra một mâu thuẫn lợi ích cho Meggitt hoặc cho bản thân những người đó;
- Bảo vệ mọi tài sản của Meggitt và khách hàng và chỉ sử dụng chúng cho các hoạt động được phê duyệt. Để tăng cường sự bảo vệ này, không ai được tìm cách thu lợi cá nhân thông qua việc sử dụng không chính đáng tài sản trí tuệ và thông tin mật của Meggitt hay tài sản trí tuệ hoặc thông tin mật của bất kỳ bên thứ ba nào đã được giao cho Meggitt quản lý;

-
- Không ai được mua hay bán cổ phần của Meggitt:
 - i. khi nắm giữ thông tin nhạy cảm về giá cả hoặc
 - ii. trong Thời Gian Đóng đối với các giao dịch đó, như thông báo của ban quản lý của Meggitt.
 - Làm quen với và tham khảo các chính sách khác về đạo đức kinh doanh và ứng xử kinh doanh, bao gồm Chính Sách Chống Tham Nhũng, có trên trang web công khai của Meggitt: www.meggitt.com

Chính Sách Chống Tham Nhũng này bao hàm các vấn đề sau:

- Hối lộ
- Quà Tặng và Giải Trí
- Mâu Thuẫn Lợi Ích
- Cạnh tranh và chống độc quyền
- Rửa tiền
- Các đại diện kinh doanh
- Nhà phân phối
- Các khoản đóng góp chính trị và vận động hành lang

Meggitt đã thực hiện một Chương Trình Ứng Xử Và Đạo Đức Kinh Doanh trong toàn Tập Đoàn để:

- Thông báo cho nhân viên của Meggitt về các chính sách và thủ tục liên quan đến ứng xử kinh doanh hợp đạo đức;
- Cung cấp chương trình huấn luyện thường xuyên về ứng xử và đạo đức kinh doanh;
- Tạo ra một môi trường trong đó nhân viên tin tưởng rằng họ có thể nêu thắc mắc hay quan ngại vì thiện chí và báo cáo các hành vi vi phạm khả nghi mà không sợ bị trừng phạt hay trả thù vì việc đó hay vì tham gia một cuộc điều tra;
- Tài trợ một Đường Dây Đạo Đức được điều hành và theo dõi độc lập để cho phép nhân viên báo cáo các vấn đề hay quan ngại về hành vi sai trái có thể có hoặc để tìm kiếm sự hướng dẫn về hành động thích hợp. Các số điện thoại miễn phí được cung cấp ở phần cuối của Quy Tắc này và trên các bảng thông báo trong tất cả các doanh nghiệp của chúng tôi. Một đơn đăng ký trên web của Đường Dây Đạo Đức cũng được cung cấp cho các mục đích này tại: www.expolink.co.uk/meggitt Thông tin đăng nhập được cung cấp trên các bảng tin trong tất cả các doanh nghiệp của chúng tôi;
- Cung cấp một môi trường làm việc an toàn và hiệu quả trong đó chúng tôi nâng cao sức khỏe và hạnh phúc của nhân viên và bảo vệ những người khác tránh các hậu quả của lạm dụng rượu, ma túy và dược chất;
- Giám sát sự tuân thủ Quy Tắc này.

Meggitt sẽ thực thi mạnh mẽ việc tuân thủ Quy Tắc này. Những hành vi vi phạm có thể khiến cho nhân viên phải chịu các biện pháp kỷ luật, gồm có, và trong các trường hợp nghiêm trọng, chấm dứt tuyển dụng. Tuy nhiên, các quyền tuyển dụng pháp định của nhân viên sẽ luôn được tôn trọng.

Chính Sách Chống Tham Nhũng

Tại sao điều này lại là quan trọng đối với chúng ta tại Meggitt?

Sự thành công liên tục của chúng ta phụ thuộc vào việc hợp tác với khách hàng, đối tác, nhà cung ứng và cơ quan quản lý một cách cởi mở và trung thực.

Chính Sách Chống Tham Nhũng của chúng tôi là chìa khóa cho cách chúng ta tiến hành kinh doanh, củng cố cam kết của chúng ta trong việc tiến hành kinh doanh hợp pháp và hợp đạo đức.



Tôi phải làm gì?

Chính Sách Chống Tham Nhũng bao hàm nhiều vấn đề quan trọng. Vui lòng đảm bảo rằng bạn dành ra thời gian để tìm hiểu chúng là gì và chúng có thể áp dụng cho bạn như thế nào.

Tất cả chúng ta phải đảm bảo rằng chúng ta hiểu được các giao dịch mà chúng ta có tham gia và, nếu bạn có nghi ngờ, vui lòng tham khảo phần liên quan của chính sách. Nếu bạn vẫn không chắc chắn thì bạn phải trao đổi với Người Quản Lý, hoặc Điều Phối Viên Phụ Trách Vấn Đề Đạo Đức Kinh Doanh tại cơ sở của bạn.

Nếu việc đó là không thể vì bất kỳ lý do gì, và bạn có bất kỳ thắc mắc hay quan ngại nào, thì hãy cân nhắc việc liên hệ với những người được liệt kê ở phần cuối của Hướng Dẫn này hoặc gọi cho Đường Dây Phụ Trách Đạo Đức Kinh Doanh độc lập. Bạn cũng sẽ tìm thấy số điện thoại phù hợp cho quốc gia của bạn ở phần cuối của Hướng Dẫn này và trên các bảng tin tại cơ sở kinh doanh của bạn.

Meggitt cam kết tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất về ứng xử kinh doanh hợp đạo đức. Xem Chính Sách về Ứng Xử và Đạo Đức Kinh Doanh và Quy Tắc Ứng Xử của Meggitt có trên trang web công khai của chúng tôi tại: www.meggitt.com.

Sự thành công không ngừng của chúng ta phụ thuộc vào việc cạnh tranh tích cực, nhưng công bằng, và hoàn toàn tuân thủ các điều luật và quy định ở những quốc gia có hoạt động kinh doanh của chúng ta. Chính sách này được áp dụng cho mọi đơn vị kinh doanh trên toàn thế giới. Không được lấy phong tục và tập quán địa phương làm cái cớ để vi phạm Chính Sách này. Chính Sách này bao hàm các vấn đề sau:

1. Hối lộ
2. Quà tặng và hoạt động giải trí
3. Mâu thuẫn lợi ích
4. Cạnh tranh và chống độc quyền
5. Rửa tiền
6. Các đại diện kinh doanh
7. Các nhà phân phối
8. Các khoản đóng góp chính trị và vận động hành lang
9. Các hành vi vi phạm Chính Sách này và nghĩa vụ báo cáo

Hãy chú ý đến các điểm sau đây trước khi bạn hành động:

- a) sự vi phạm Chính Sách này sẽ được xem là một vấn đề nghiêm trọng có thể dẫn đến biện pháp kỷ luật nội bộ đến mức và gồm có chấm dứt tuyển dụng;
- b) sự vi phạm chính sách này cũng có thể dẫn đến truy tố;
- c) ngoài việc tuân thủ Chính Sách này, nhân viên còn phải đảm bảo rằng những người mà họ quản lý hoặc giám sát hiểu rõ trách nhiệm của mình;
- d) nhân viên phải báo cáo ngay bất kỳ khoản thanh toán bất thường khả nghi nào hay hành vi vi phạm Chính Sách này. Nếu nghi ngờ về cách áp dụng Chính Sách này, họ phải tìm kiếm sự hướng dẫn của những người có tên ở mục cuối cùng của Chính Sách này (“Các Hành Vi Vi Phạm Chính Sách này và Nghĩa Vụ Báo Cáo”); Chính Sách Báo Cáo Lên Cấp Trên của Meggitt cung cấp thêm hướng dẫn về cách nêu thắc mắc và quan ngại và được giải đáp mà không sợ bị trừng phạt hay trả thù.
- e) Meggitt sẽ cung cấp chương trình huấn luyện về Chính Sách này và chương trình huấn luyện đó là bắt buộc đối với mọi nhân viên, viên chức và giám đốc; và
- f) Chính Sách này sẽ được thực thi thông qua hoạt động giám sát và kiểm tra thường xuyên.

1. Hối lộ

ĐỊNH NGHĨA: “Hối lộ” là tặng hay nhận bất kỳ món quà, khoản vay, lệ phí, tiền thưởng hay thứ có giá trị khác để gây ảnh hưởng đến hành vi của một người bao gồm những người trong chính phủ hay doanh nghiệp nhằm có được hay giữ được lợi thế thương mại hay cá nhân; để giao dịch kinh doanh được ưu đãi hơn; hoặc tham gia bất kỳ hình thức hành vi không thích hợp nào. Hối lộ gồm có việc sử dụng sai trái văn phòng công hoặc văn phòng thương mại để thu lợi cá nhân. Hối lộ là một tội.

Nói chung có hai khía cạnh liên quan đến hình thức tham nhũng này:

Thứ nhất là hối lộ để có được thứ gì đó mà người nhận hối lộ không buộc phải đưa ra. Ví dụ gồm có trao thầu ngoài quy trình đấu thầu và dự thầu bình thường; các khoản thanh toán để khiến cho người nào đó trao thầu (có thể là với giá trị cao hơn hoặc có điều khoản ưu đãi hơn) hoặc vi phạm pháp luật; hay đưa tiền lót tay. Tại Meggitt, hành vi đề nghị, gạ gẫm, cung cấp hay nhận các khoản thanh toán như thế **KHÔNG BAO GIỜ** là được phép.

Thứ hai là một khoản thanh toán tạo điều kiện hay “bôi trơn” liên quan đến việc thực hiện thanh toán cho các quan chức, để đảm bảo họ sẽ thực hiện, hoặc nhanh hơn hoặc đầy đủ, nhiệm vụ mà họ phải thực hiện trong bất kỳ trường hợp nào. Ví dụ gồm có các khoản thanh toán để đảm bảo phát thư; kết nối các dịch vụ tiện ích (như đường dây điện thoại hay nguồn điện); hoặc các khoản thanh toán để trả hàng bị giữ ở hải quan. Ở hầu hết các quốc gia, hình thức thanh toán này cũng là một hành vi phạm tội hình sự. Chính sách của Meggitt là **KHÔNG** được thực hiện các khoản thanh toán như thế.

Hối lộ có thể có nhiều hình thức, và thường rất khó phân biệt hành vi không thích hợp với hoạt động kinh doanh hợp pháp. Các rủi ro phát sinh đặc biệt khi bạn làm việc với các đại diện hay những cá nhân ở các quốc gia có hành vi mà bạn không thể trực tiếp giám sát được.

Bất kỳ khi nào bạn được yêu cầu duyệt hay thực hiện thanh toán bạn cũng phải đảm bảo rằng bạn nắm rõ lý do thanh toán. Trừ phi khoản thanh toán đó được thực hiện vì một mục đích cụ thể (ngoài mục đích đảm bảo lợi thế kinh doanh), bạn phải cân nhắc cẩn thận xem khoản thanh toán đó có hợp pháp hay không, và nếu có nghi ngờ, bạn đừng thực hiện hay cho phép thanh toán. Bạn phải báo cáo vấn đề cho một hoặc nhiều người được liệt kê ở phần cuối của chính sách này và theo dõi vấn đề đến khi có biện pháp giải quyết thích hợp.

2. Quà tặng và hoạt động giải trí

ĐỊNH NGHĨA: “Quà tặng” là bất kỳ thứ gì có giá trị đã tặng hay nhận nhờ có một mối quan hệ kinh doanh, trong đó người nhận không phải trả giá trị thị trường công bằng. Quà tặng trong kinh doanh có thể có bất kỳ hình thức nào - ví dụ như, ăn tối tại nhà hàng hay câu lạc bộ; vé vào rạp hát hay một sự kiện thể thao; chi phí đi lại; một khoản giảm giá không dành cho công chúng; hàng tiêu dùng; hay sử dụng thời gian, vật tư, thiết bị hoặc tiện nghi của một cá nhân hay công ty. Một món quà đã đề nghị hay tặng cho một người thân của một cá nhân mà Meggitt phải hoặc tìm cách hợp tác kinh doanh được xem là món quà được tặng trực tiếp cho cá nhân đó. Tương tự, bất kỳ món quà nào được đề nghị cho hay tặng cho một người thân của một nhân viên Meggitt vì vị trí của nhân viên đó ở Meggitt sẽ được xem là món quà tặng cho nhân viên đó.

Quà tặng trong môi trường kinh doanh không mang tính cá nhân mà là sự phản ánh mối quan hệ giữa Meggitt và thực thể kia. Hoạt động bán các sản phẩm và dịch vụ của Meggitt phải luôn không gây ra thậm chí là cảm nhận rằng chúng ta đã tìm cách, nhận được, hay được đối xử ưu đãi đổi lấy quà tặng. Như thế, nhân viên của Meggitt chỉ có thể nhận quà nếu quà tặng không mang tính xa xỉ hay thường xuyên, nhằm để tạo điều kiện cho các mối quan hệ kinh doanh bình thường, và không có lý do được diễn giải là để cố gây ảnh hưởng đến một quyết định trao hợp đồng, công việc hay đối xử ưu đãi. Do đó, ví dụ như các mặt hàng khuyến mãi có giá trị danh nghĩa là được phép. Quà tặng bằng tiền không bao giờ được chấp nhận. Nếu có nghi ngờ, bạn không được nhận quà, hoặc thông báo cho cấp trên trực tiếp của bạn ngay khi có thể và tìm kiếm sự hướng dẫn về việc bạn có thể giữ lại món quà đó hay không.

Nhân viên nào có nghĩa vụ gồm có thương lượng hợp đồng hay nhượng quyền, hoặc tham gia hoạt động đánh giá sản phẩm hay dịch vụ để Meggitt có thể sử dụng hay mua phải đặc biệt cẩn thận để tránh bất kỳ hình thức ưu đãi hay giao dịch không công bằng nào. Không được nhận quà của các nhà cung ứng và các nhà cung cấp trước khi hợp đồng được trao, trong khi đấu thầu, đánh giá hay thương lượng.

Quà tặng do một nhân viên của Meggitt tặng phải được báo cáo cho cấp trên của nhân viên đó và phải được phê duyệt trước. Trong mọi trường hợp, quà tặng hay hoạt động tiếp đãi phải được giữ ở mức sao cho không bị xem là xa xỉ, đặc biệt là khi cân nhắc vị trí và mức lương có thể của người nhận. Luôn cân nhắc xem người kia có được phép nhận những món quà như thế hay không, theo các chính sách của họ. Một cách kiểm tra khác là liệu một nhân viên hay giám đốc của Meggitt có thể nhận món quà như thế không.

Meggitt đã thực hiện và duy trì một hệ thống đăng ký quà tặng trực tuyến và cá nhân liên quan phải nhập thông tin về tất cả quà tặng và hoạt động chiêu đãi có giá trị cao hơn giá trị danh nghĩa, đã tặng hoặc nhận, vào hệ thống đăng ký này. Cũng phải ghi nhận tần suất của các món quà và hoạt động chiêu đãi đó. Hệ thống đăng ký này sẽ được kiểm tra thường xuyên.

LƯU Ý: Phải luôn xin phép Luật Sư hay Phó Chủ Tịch, phòng Ứng Xử và Đạo Đức Kinh Doanh của Meggitt trước khi thực hiện thanh toán cho các quan chức công, vì ở một số quốc gia có sự giả định rằng các món quà như thế là tham nhũng. Không phải lúc nào cũng có thể biết rõ một người có phải là công chức hay không. Có các quy định đặc biệt được áp dụng cho hợp đồng với chính phủ và quan chức chính phủ. Meggitt nghiêm cấm tặng quà cho nhân viên hay đại diện của Chính Phủ Hoa Kỳ. Xem Các Tiêu Chuẩn của Meggitt về Ứng Xử Kinh Doanh đối với Thị Trường Chính Phủ Hoa Kỳ và tham khảo ý kiến Luật Sư của Meggitt.

3. Mâu thuẫn lợi ích

ĐỊNH NGHĨA: “Mâu thuẫn lợi ích” cá nhân xảy ra khi các hoạt động cá nhân, xã hội, tài chính hoặc chính trị của một nhân viên làm cản trở hay có khả năng làm cản trở sự trung thành và khách quan của họ đối với Meggitt. Phải tránh những mâu thuẫn lợi ích có thực nhưng ngay cả bề ngoài của mâu thuẫn lợi ích cũng có thể có tác hại.

Mâu thuẫn lợi ích có thể gồm có:

- Có một công việc thứ hai
- Cung cấp dịch vụ
- Phục vụ với tư cách giám đốc hay tư vấn viên
- Nắm giữ lợi ích tài chính

Các hoạt động của người thân và bạn bè đôi khi có thể tạo ra mâu thuẫn lợi ích. “Người thân” có nghĩa là vợ/chồng, bạn đời, cha/mẹ, cha/mẹ kế, con cái, con vợ/chồng, anh chị em, anh chị em kế, cháu, cô dì, chú bác, ông bà, cháu gọi bằng ông/bà, dâu/rể, hoặc người khác có quan hệ pháp luật hoặc công luật.

Nói chung, một người thân không được có bất kỳ giao dịch kinh doanh nào với bạn, với bất kỳ ai làm việc trong đơn vị kinh doanh của bạn, hoặc với bất kỳ thuộc cấp nào của bạn. Ngoài ra, bạn không được ở vào tình huống trong đó bạn có thể tuyển dụng, giám sát, gây ảnh hưởng đến điều khoản và điều kiện tuyển dụng, hay gây ảnh hưởng đến việc quản lý của bất kỳ người thân nào, cho dù người đó là nhân viên của Meggitt hay nhân viên của một khách hàng, nhà thầu, nhà cung cấp của Meggitt, hay thực thể tương tự.

Phải luôn báo cáo cho cấp trên trực tiếp của bạn biết các mâu thuẫn lợi ích hay mâu thuẫn lợi ích có thể có. Ở các trường hợp thích hợp, mâu thuẫn lợi ích có thể được miễn, hoặc các biện pháp bảo vệ có thể được thực hiện để đảm bảo chúng được quản lý thích hợp.

Meggitt sẽ tiến hành một đợt khảo sát hàng năm về mâu thuẫn lợi ích nhằm tiết lộ và tìm cách giải quyết các mâu thuẫn lợi ích.

LƯU Ý: Các quy định đặc biệt về “mâu thuẫn lợi ích tổ chức” áp dụng cho Meggitt với tư cách một công ty khi liên quan đến hợp đồng với chính phủ. Xem Các Tiêu Chuẩn của Meggitt về Ứng Xử Kinh Doanh đối với Thị Trường Chính Phủ Hoa Kỳ và tham khảo ý kiến Luật Sư của Meggitt.

4. Cạnh tranh và chống độc quyền

ĐỊNH NGHĨA: Meggitt tuân thủ nghiêm ngặt các điều luật về “cạnh tranh” ở nhiều quốc gia và các điều luật “chống độc quyền” ở các quốc gia khác. Các điều luật như thế được lập ra để bảo vệ và xúc tiến hoạt động cạnh tranh tự do và công bằng trên toàn thế giới. Các điều luật về cạnh tranh nghiêm cấm hành vi chống cạnh tranh, chẳng hạn như ấn định giá, thông đồng và âm mưu. Các điều luật đó cũng nghiêm cấm việc thu thập thông tin về đối thủ một cách phi pháp. Meggitt tuân thủ nghiêm ngặt các điều luật về “cạnh tranh” ở nhiều quốc gia và các điều luật “chống độc quyền” ở các quốc gia khác. Các điều luật như thế được lập ra để bảo vệ và xúc tiến hoạt động cạnh tranh tự do và công bằng trên toàn thế giới. Các điều luật về cạnh tranh nghiêm cấm hành vi chống cạnh tranh, chẳng hạn như ấn định giá, thông đồng và âm mưu. Các điều luật đó cũng nghiêm cấm việc thu thập thông tin về đối thủ một cách phi pháp.

Nhiều quốc gia có các điều luật cấm hành vi chống cạnh tranh, do đó, tùy vào địa điểm kinh doanh của Meggitt, các điều luật áp dụng có thể khác nhau. Một số điều luật về cạnh tranh, chẳng hạn như ở Hoa Kỳ và Liên Minh Châu Âu, có thể được áp dụng ngay cả khi hành vi đó xuất hiện bên ngoài biên giới quốc gia.

Tại Liên Minh Châu Âu, các khoản tiền phạt đối với hành vi chống cạnh tranh có thể là 10% doanh thu toàn cầu của tập đoàn. Tại Hoa Kỳ và Vương Quốc Anh, hành vi vi phạm có thể là phạm tội và các cá nhân nào bị buộc tội có thể bị phạt tù và phạt tiền đáng kể.

5. Rửa tiền

ĐỊNH NGHĨA: “Rửa tiền là quy trình được các cá nhân hay tổ chức thực hiện để tìm cách che giấu các khoản tiền phi pháp hoặc khiến cho nó có vẻ hợp pháp.” Meggitt sẽ không bỏ qua, tạo điều kiện hay hỗ trợ hoạt động rửa tiền.

Có ít nhân viên Meggitt về mặt cá nhân sẽ ở vị trí có thể vi phạm các điều luật chống rửa tiền nhưng có hai phạm vi bạn cần cân nhắc:

- a) những bất thường trong cách thanh toán, chẳng hạn như thanh toán bằng những loại tiền tệ khác với tiền tệ ghi trên hóa đơn; thanh toán của một người không phải là một bên trong hợp đồng; thanh toán cho/từ một tài khoản không phải tài khoản quan hệ kinh doanh bình thường; yêu cầu thanh toán lố; và
- b) khách hàng, các nhà cung cấp, và các bên trung gian mà các hoạt động của họ tỏ ra không liên chính.

6. Các đại diện kinh doanh

ĐỊNH NGHĨA: “Đại diện kinh doanh” là một người hay một tổ chức được thành lập hợp pháp để thực hiện các dịch vụ, vì thiện chí, để đảm bảo công việc kinh doanh cho Meggitt. Đối với các dịch vụ như thế, Meggitt có trả tiền thích hợp, thường ở hình thức phần trăm doanh số, nhưng đôi khi là một khoản phí dịch vụ. Các đại diện kinh doanh là các nhà thầu độc lập, như thế, không được sử dụng tên tuổi của Meggitt trên danh thiếp, hoặc văn phòng phẩm, hay bằng bất kỳ cách nào khác ngụ ý rằng họ là nhân viên của Meggitt.

Bất kỳ sự sắp xếp nào để buộc Meggitt thanh toán phí cho người tìm nếu Meggitt nhận được một hợp đồng sẽ được xem là một thỏa thuận với đại diện kinh doanh và phải tuân thủ chính sách này. Sự bố trí như thế có thể được xem là sự bố trí “phí phát sinh” thường bị cấm liên quan đến các hợp đồng với Chính Phủ Hoa Kỳ.

Nhân viên nên tham khảo Các Tiêu Chuẩn của Meggitt về Ứng Xử Kinh Doanh đối với Thị Trường Chính Phủ Hoa Kỳ và tham khảo ý kiến Luật Sư của Meggitt trước khi ký kết một thỏa thuận với đại diện kinh doanh như thế trong đó khách hàng cuối cùng là Chính Phủ Hoa Kỳ.

Để theo đuổi hiệu quả các cơ hội kinh doanh của mình, các doanh nghiệp của Meggitt có thể mời các đại diện kinh doanh tham gia trong các tình huống mà, dựa trên sự phán đoán kinh doanh hợp lý và cân nhắc pháp luật và điều kiện kinh doanh ở một quốc gia cụ thể, được xác định là cần thiết và thích hợp để bổ sung cho các nỗ lực kinh doanh của Công Ty.

Các đại diện kinh doanh phải tuyệt đối tránh bất kỳ hoạt động nào là phi pháp, không chính đáng hoặc không hợp đạo đức; và họ phải có hành vi đúng mực vào mọi lúc với các cộng tác viên kinh doanh và các khách hàng tiềm năng của Meggitt, sao cho tránh được ngay cả vẻ ngoài của sự không thích hợp và sẽ không gây ra lúng túng cho Meggitt, cho các khách hàng của nó, hoặc cho đại diện đó trong trường hợp bị tiết lộ công khai. Các đại diện kinh doanh phải tuân thủ Quy Tắc Ứng Xử của Meggitt và chính sách này, các bản của quy tắc hiện có trực tuyến tại: www.meggitt.com. Chính sách này và Quy Tắc Ứng Xử cũng sẽ được cung cấp cho các đại diện kinh doanh bởi trang Meggitt có liên quan đến đại diện kinh doanh, khi bắt đầu mối quan hệ.

Hành vi sẽ là không chính đáng hay phi pháp nếu hành vi đó là của một nhân viên Meggitt mà có thể không phải của một bên thứ ba, chẳng hạn như một đại diện kinh doanh hay tư vấn viên, thay mặt cho Meggitt. Hành vi đó cũng có thể là không chính đáng hoặc phi pháp.

LƯU Ý: Xem Chính Sách về Đại Diện Kinh Doanh của Meggitt. Chính sách đó kết hợp các yếu tố của Chính Sách Chống Tham Nhũng này và phải được tham khảo, cùng với Luật Sư của Meggitt, ở mọi giai đoạn quan hệ với đại diện kinh doanh.

7. Các nhà phân phối

ĐỊNH NGHĨA: “Nhà phân phối” là một cá nhân hoặc pháp nhân mua các sản phẩm của Meggitt, sở hữu chúng, và bán lại chúng dưới tên của mình. Các nhà phân phối đôi khi được gọi là “các đại lý bán lẻ” nhưng có ý nghĩa như sau. Meggitt cung cấp cho các Nhà Phân Phối cơ hội thích hợp để tạo ra doanh thu, thường ở dạng giảm giá so với giá niêm yết hoặc giá thị trường. Các nhà phân phối là các nhà thầu độc lập và, như thế, không được sử dụng tên của Meggitt trên danh thiếp, văn phòng phẩm, hoặc dưới bất kỳ hình thức nào ngụ ý rằng họ là nhân viên của Meggitt.

Nhà phân phối có thể được chỉ định khi công ty Meggitt xem là thích hợp, dựa trên phán đoán kinh doanh hợp lý, để bổ sung cho lực lượng bán hàng của bản thân Công Ty, có cân nhắc luật pháp, các quy định hiện hành và các điều kiện kinh doanh.

Các nhà phân phối phải tuyệt đối tránh bất kỳ hoạt động nào là phi pháp, không chính đáng hoặc không hợp đạo đức; và họ phải có hành vi đúng mực vào mọi lúc với các cộng tác viên kinh doanh và các khách hàng tiềm năng của Meggitt, sao cho tránh được ngay cả vẻ ngoài của sự không thích hợp và sẽ không gây ra lúng túng cho Meggitt, cho các khách hàng của nó, hoặc cho Nhà Phân Phối đó trong trường hợp bị tiết lộ công khai. Các nhà phân phối phải tuân thủ Quy Tắc Ứng Xử của Meggitt, một bản sao quy tắc này sẽ được cung cấp cho Nhà Phân Phối khi bắt đầu mối quan hệ.

Hành vi sẽ là không chính đáng hay phi pháp nếu hành vi đó là của một nhân viên Meggitt mà có thể không phải của một bên thứ ba, chẳng hạn như một Nhà Phân Phối, thay mặt cho Meggitt. Việc đó sẽ là không chính đáng hoặc cũng là phi pháp.

LƯU Ý: Xem Chính Sách về Nhà Phân Phối của Meggitt. Chính sách này kết hợp các yếu tố của Chính Sách Chống Tham Nhũng này và bạn phải tham khảo chính sách này, cùng với Luật Sư của Meggitt, ở mọi giai đoạn của mối quan hệ với Nhà Phân Phối.

8. Các khoản đóng góp chính trị và vận động hành lang

Sự tiếp cận của Meggitt đối với hoạt động chính trị của công ty rất đơn giản và được áp dụng ở bất kỳ đâu có hoạt động kinh doanh của chúng ta:

- Công Ty sẽ không trực tiếp tham gia hoạt động chính trị đảng phái.
- Công Ty sẽ không đóng góp chính trị cho dù bằng tiền mặt hay hiện vật, ở bất kỳ đâu trên thế giới.

Meggitt tôn trọng quyền tham gia của nhân viên với tư cách cá nhân trong các quy trình chính trị, theo cách phù hợp đối với mỗi quốc gia. Tuy nhiên, nhân viên nên cẩn thận để biết rõ rằng họ không thay mặt cho Công Ty khi tham gia quy trình chính trị. Do đó:

- a) không được sử dụng thời gian, tài sản hay thiết bị của Công Ty để tiến hành hay hỗ trợ các hoạt động chính trị của cá nhân bạn. Nói tóm lại, hãy tham gia quy trình chính trị bằng thời gian của bạn và với nguồn tài nguyên của chính bạn (chúng tôi có thể cho phép bạn nghỉ làm vì những mục đích này, kể cả khi pháp luật quy định cụ thể chúng tôi phải làm như thế);
- b) hãy luôn xác nhận rõ là các quan điểm và hành động của bạn mang tính cá nhân chứ không phải của Meggitt;
- c) nếu bạn định tìm cách có được hoặc nhận một vị trí công, bạn phải xin phép cấp trên của mình trước. Cấp trên có thể không cho phép nếu nhận thấy rằng sẽ có tác động xấu đến hiệu quả công việc của bạn hay đến Công Ty.

Vận động hành lang và bảo vệ

Mặc dù Meggitt sẽ không trực tiếp tham gia các hoạt động chính trị đảng phái, chúng ta tiếp tục tham gia tranh luận chính trị về các chủ đề hợp pháp liên quan đến Tập Đoàn, nhân viên của chúng ta và các cộng đồng nơi chúng ta hoạt động theo những quy trình như vận động hành lang.

Vận động hành lang thay mặt cho Meggitt được pháp luật quy định rất kỹ. Luật Sư của chúng ta chịu trách nhiệm giám sát hoạt động này. Hãy tham khảo ý kiến cấp trên trực tiếp của bạn trước khi có bất kỳ sự tiếp xúc không thường xuyên với các quan chức hay nhân viên của chính phủ.

Không thường xuyên được định nghĩa là:

- ngoài quy định bởi các quy trình bình thường và hợp đồng giám sát của chính phủ; và
- liên quan đến chính sách của chính phủ hoặc những thay đổi pháp luật/ quy định.

9. Các hành vi vi phạm chính sách này và nghĩa vụ báo cáo

Các hành vi vi phạm Chính Sách này có thể phải chịu biện pháp kỷ luật đến mức và gồm có chấm dứt tuyển dụng. Các hành vi vi phạm cũng có thể dẫn đến truy tố hình sự đối với các cá nhân liên quan.

Bất kỳ giám đốc hay nhân viên nào nghi ngờ hay biết được bất kỳ hành vi vi phạm nào đối với Chính Sách này hay bất kỳ quy chế hay quy định nào về chống tham nhũng cũng phải báo cáo sự nghi ngờ hay hành vi vi phạm đó cho một trong các cấp trên của mình; cho Luật Sư của Meggitt; cho Phó Chủ Tịch, phòng Ứng Xử và Đạo Đức Kinh Doanh; hoặc cho Giám Đốc Điều Hành, Các Vấn Đề Công Ty và Thương Mại. Bất kỳ ai báo cáo như thế sẽ được bảo vệ tránh bị trừng phạt hoặc trả thù tuân theo Quy Tắc Ứng Xử của Meggitt. Bất kỳ ai nhận được báo cáo như thế cũng phải có trách nhiệm gửi chuyển báo cáo cho cấp cao hơn hoặc cho một nhân viên cấp cao thích hợp khác, và theo dõi cho đến khi được giải quyết. Xem Chính Sách Báo Cáo Lên Cấp Trên của Meggitt.

Hãy tìm kiếm sự tư vấn của Luật Sư của Meggitt hay Phó Chủ Tịch, phòng Ứng Xử và Đạo Đức Kinh Doanh bất kỳ khi nào bạn có thắc mắc hay quan ngại liên quan đến vấn đề này.

Bạn sẽ tìm thấy tên và thông tin liên hệ của những người có thể giúp đỡ ở trang kế tiếp và trên các áp phích được cung cấp trong toàn cơ sở của bạn.

Meggitt cũng cung cấp một Đường Dây Đạo Đức Kinh Doanh được điều hành độc lập, khả dụng 24 giờ mỗi ngày, 7 ngày trong tuần, có thể được sử dụng để nêu thắc mắc hay quan ngại. Mỗi cơ sở của Meggitt đều có các áp phích liệt kê số điện thoại miễn cước dùng để thực hiện các cuộc gọi như thế. Các số điện thoại đó cũng được cung cấp trực tuyến, trên trang web công khai của Meggitt: www.meggitt.com.

Chúng tôi cũng cung cấp một mẫu đơn đăng ký trên Internet vì các mục đích này tại: www.expolink.co.uk/meggitt. Thông tin đăng nhập sẽ được cung cấp trên bảng tin trong khắp công ty.

Mỗi nhân viên đã nhận được một bản sao của Quy Tắc Ứng Xử này cũng có các số điện thoại của Đường Dây Đạo Đức Kinh Doanh. Cũng có thể sử dụng Đường Dây Đạo Đức Kinh Doanh nếu báo cáo gửi cho cấp trên không tỏ ra là đã được giải quyết thỏa đáng

Các Chủ Tịch Đơn Vị Kinh Doanh Chiến Lược, và các cán bộ điều hành cấp cao tại cơ sở chịu trách nhiệm thực hiện chính sách này trong doanh nghiệp của mình và tại cơ sở của mình.

Thông tin liên hệ

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc hay quan ngại nào về bất kỳ mặt nào của Quy Tắc Ứng Xử này hoặc cách tiến hành hoạt động kinh doanh hay đối xử với con người của chúng tôi, bạn nên gửi cho cấp trên trực tiếp của mình hoặc trưởng đơn vị kinh doanh tại địa phương của bạn. Bạn có thể liên hệ với phòng Nhân Sự vào bất kỳ lúc nào hoặc Điều Phối Viên Phụ Trách Vấn Đề Đạo Đức tại chỗ của bạn. Nếu bạn thấy các lựa chọn này là không thích hợp, bạn có thể liên hệ với bất kỳ ai sau đây:

Barney Rosenberg

Phó Chủ Tịch, Phòng Đạo Đức
và Ứng Xử Kinh Doanh,
Tập Đoàn Meggitt

ĐT: +1 805 526 5700
Số máy lẻ 6654

Eric Lardiere

Phó Chủ Tịch Cấp Cao, Thư Ký
kiêm Trưởng Phòng Pháp Chế,
Meggitt-USA, Inc

ĐT: +1 805 526 5700
Số máy lẻ 6650

Kate Coulson

Cố Vấn Pháp Lý Cấp Cao,
Meggitt PLC

ĐT: +44 (0) 2476 668 973

Philip Green

Giám Đốc Điều Hành, Giám Đốc Các
Hoạt Động Công Ty và Thương Mại,
Meggitt PLC

ĐT: +44 (0) 1202 597 569

Các số điện thoại của Đường Dây Đạo Đức là:

Úc:	1 800 121 889	Singapore:	800 4411 140
Bỉ:	0800 71025	Tây Ban Nha:	900 944 401
Canada:	1888 268 5816	Thụy Sĩ:	0800 563 823
Trung Quốc:	10800 441 0078	Vương Quốc Anh:	0800 374 199
Pháp:	0800 900 240	Hoa Kỳ:	1877 533 5310
Đức:	0800 182 3246	Việt Nam:	0613 836 622
Hà Lan:	0800 022 9026		

O
DOOR

TTISON

NSIDE

SIVE



ST

